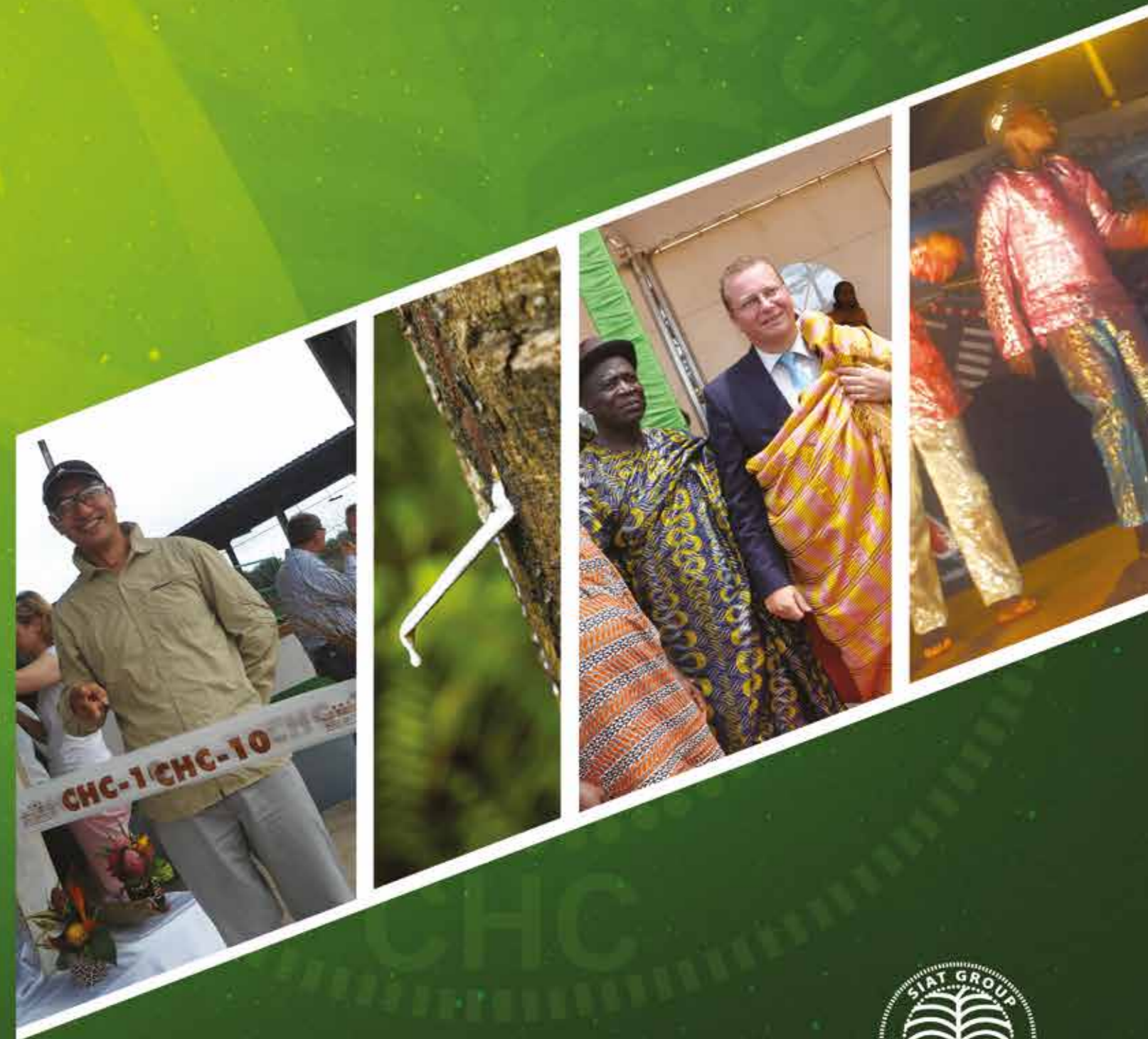


LA TRIBUNE DE CAVALLY

Journal d'Information de la CHC # 6 décembre 2013



www.chc-ci.net



LA TRIBUNE DE CAVALLY

BP 247 Guiglo
Tél : (225) 33 70 49 71

REDACTEUR EN CHEF

Jean François VONTHRON
Directeur Général

COORDINATION

Emile EZOUA
Responsable Ressources Humaines

Alpha DIALLO
Responsable Contrôle de Gestion

ONT PARTICIPE A LA REDACTION DE CE NUMERO

Dr Germain MEYA
Médecin en Chef de la CHC

Patrice ZEZE
Responsable Laboratoire-Usine

Jean Jacques Aristide SEGBA
Comptable Fournisseur

Jean Mozard ASSOUMOU
Comptable Trésorier

Editorial	2
Les Chiffres de 2012	3
Résultats nets	
Vie de l'entreprise	4
Partenariat CHC-FDH-GIZ-FIRCAAPROMAC	
A la une	5
La SIAT étend son implantation en Côte d'Ivoire L'acquisition d'un second site : CHP	
Activité agricole	9
Gestion logistique des centres de collecte La saignée : une véritable profession Prévention des incendies en saison sèche : le rôle des gardes feux	
Activité technique	15
La CHC accroît sa capacité de production Inauguration de la seconde chaîne de l'usine Raccordement électrique des villages	
Activités administratives	20
Agence : Service du bureau d'Abidjan Expédition San Pedro : terminal à conteneurs	
Ressources humaines	24
Système de présence : pointage biométrique Formation Promotions Conférence : thème : conduite à tenir devant un corps étranger dans l'oeil (par le Docteur MEYA) Gestion sociale et cadre de vie Mise en place d'une assurance maladie (PANAS) Le port du casque	
Trombinoscope	31
Bienvenue aux nouveaux membres de la CHC	
Sécurité du site	32
Animation socioculturelle et sportive La Fête du Travail CHC en fête Réception de l'équipe animatrice de l'émission des enfants " Petit à Petit " Reprise de la coupe DG	
Événement	41
Décès Naissance	
Humour	43

Quand le professionnalisme entraîne un développement continu

"Le professionnalisme c'est le fait de faire les choses selon les règles de l'art, d'adopter des aptitudes adéquates afin de non seulement maîtriser l'environnement, mais surtout les techniques, les méthodologies et les moyens conséquents qui permettent de pouvoir atteindre les objectifs que l'on s'est fixé en vue d'un développement futur."

Cela suppose l'adoption de meilleures conditions de travail, un personnel qualifié et des outils appropriés.

La CHC ayant pour volonté ferme de s'inscrire dans une dynamique de développement continu par le truchement de son professionnalisme, elle s'est engagée dans la mise en oeuvre d'actions de grande envergure.

La CHC vise à apporter la prospérité économique, le bien-être social et à pérenniser l'environnement de manière durable afin d'assurer une réelle valeur sur le long terme.

Société promise à un bel avenir, notamment pour sa vision et son savoir-faire, la CHC a décidé d'inscrire au coeur de son programme, de nombreux projets de développement.

Ainsi, commence une nouvelle ère pour le groupe SIAT à travers sa filiale CHC qui n'a pas rechigné à engager de gros moyens pour l'extension de ses activités à travers l'installation d'une seconde chaîne d'usinage dont le coût d'investissement s'élève à 5,5 milliards de francs CFA.

De plus, le groupe a également consenti de gros efforts pour étendre son implantation sur le territoire ivoirien par l'acquisition d'une nouvelle filiale dénommée la CHP (Compagnie Hévécicole de Prikro).



Ce nouveau complexe hévécicole qui est l'équivalent de la CHC en terme de superficie (5 000 hectares) est situé dans l'est de la Côte d'Ivoire.

Il est à noter que la CHP fait partie intégrante, d'un programme pilote initié par l'Etat de Côte d'Ivoire en partenariat avec le groupe SIAT en vue de la mise en oeuvre d'un projet intégré de cultures hévécicole et vivrière dont les premiers bénéficiaires seront les populations de la région du Moyen Comoé.

A terme, la CHP engagera un coût d'investissement global de 31 milliards de francs CFA et 6 000 emplois.

De par cet acte, le groupe SIAT s'affiche indubitablement en véritable partenaire économique de la Côte d'Ivoire en ces moments délicats de sortie de crise.

Fidèle à sa politique d'investissement, le groupe SIAT est résolument déterminée à poursuivre la mise en oeuvre des projets qu'elle vient d'initier et bien plus.

La Rédaction



► LES CHIFFRES DE 2013

Tableau bilan massique 2012 (en millions FCFA)

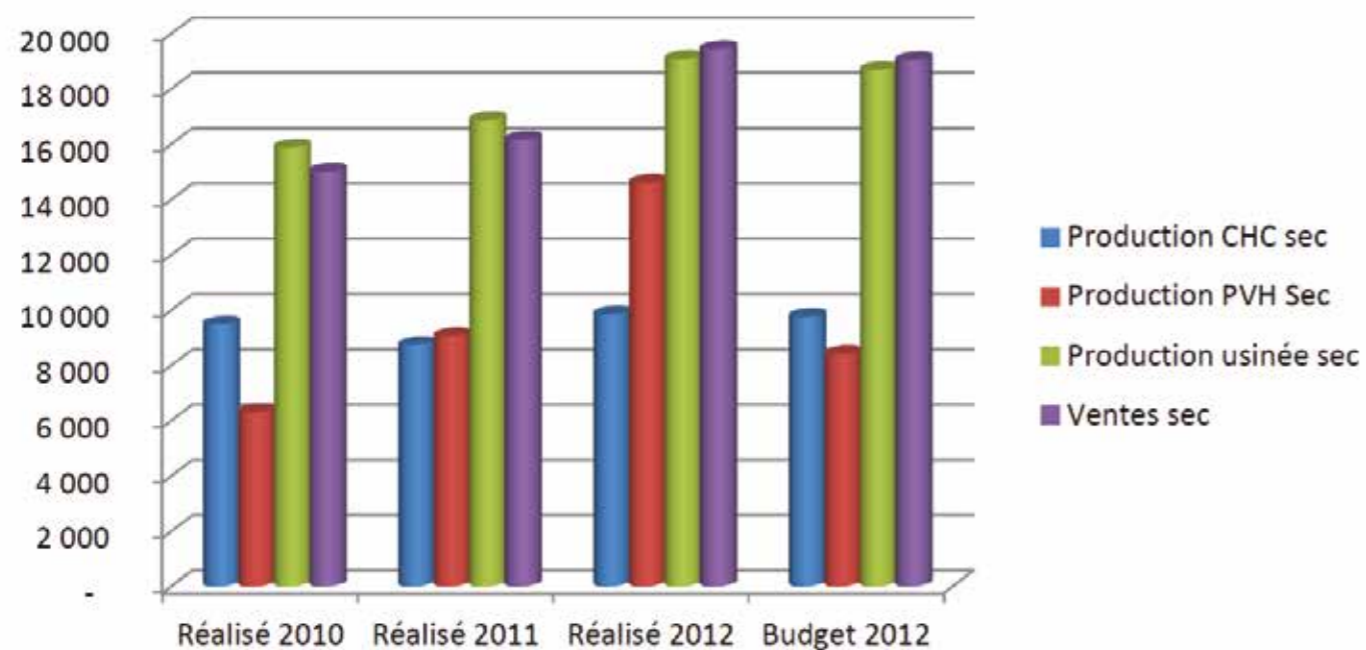
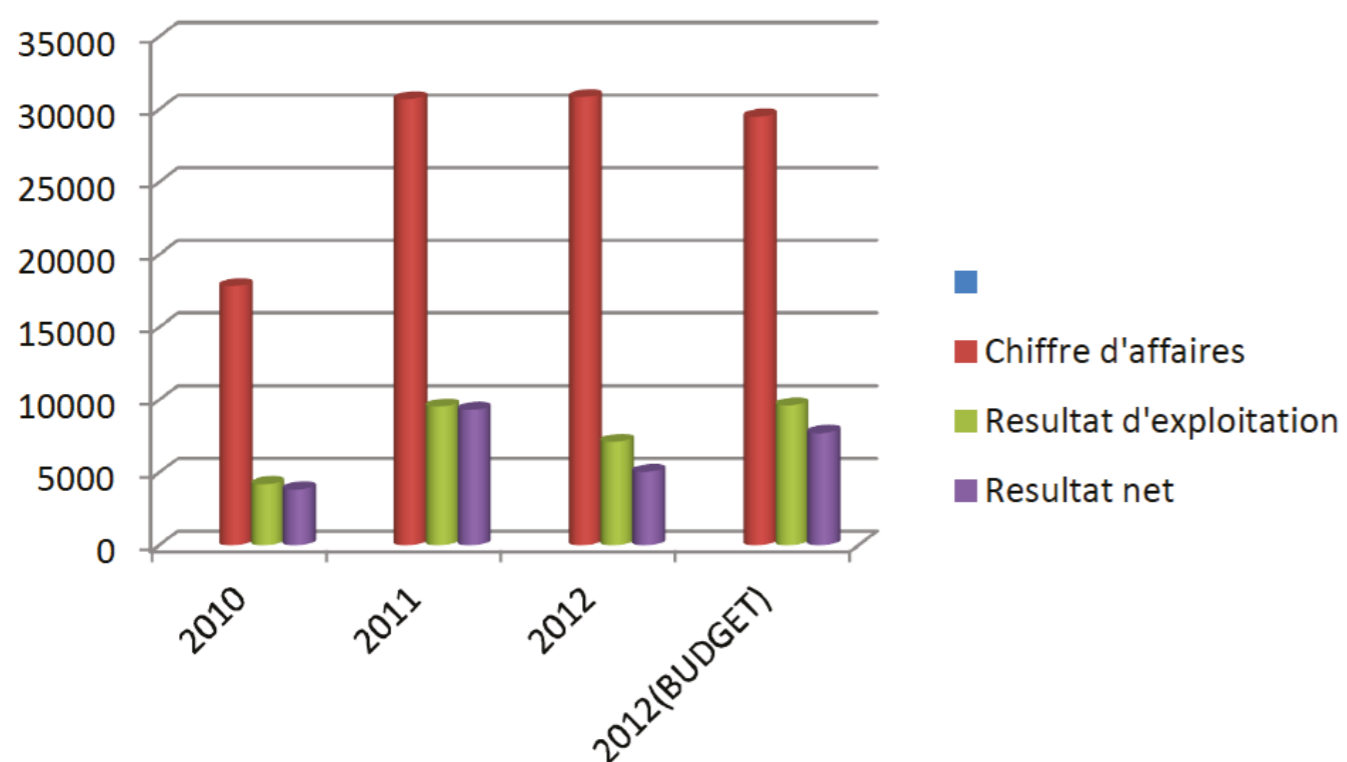


Tableau évolution du résultat CHC (en millions FCFA)



► VIE DE L'ENTREPRISE

Partenariat CHC-FDH-GIZ-FIRCA-APROMAC



La CHC, acteur majeur de la filière hévéicole poursuit, jour après jour, son développement grâce aux nombreux partenariats qu'elle a tissés avec les Instituts de Recherches et les Associations de la filière Hévéa.

Membre actif et permanent de l'APROMAC, elle s'acquiesse de cotisations régulières et participe aux rencontres et forums sur les questions qui déterminent le bon fonctionnement de la filière (situation du marché, planteurs individuels, usiniers, etc.).

Afin de s'assurer de la qualité des productions villageoises achetées, la CHC a en outre signé avec le FIRCA (Fonds Interprofessionnel pour la Recherche et le Conseil Agricoles) un contrat d'encadrement des planteurs villageois du secteur.

Cela se traduit chaque année par des voyages d'études et de formations des saigneurs du PV et la mise à disposition d'une cinquantaine d'experts en techniques hévéicoles (1 chef secteur, 10 contrôleurs, 31 moniteurs, 1 chef phytosanitaire). Les planteurs et saigneurs bénéficient gratuitement des formations et prestations de ces moniteurs.



▶ A LA UNE

Le Groupe SIAT étend son implantation en Côte d'Ivoire



Le groupe SIAT, s'implante à Famienkro, village situé à une vingtaine de kilomètres de Prikro et à une centaine de kilomètres de Daoukro avec la Compagnie Hévéicole de Prikro (CHP).

Le 14 septembre, le gouvernement ivoirien et le groupe SIAT se sont retrouvés à Famienkro pour le lancement du projet intégré de l'hévéaculture et de cultures vivrières.

Rappelons pour la petite histoire que Famienkro abritait en son temps une compagnie sucrière qui a fermé en 1983 laissant la zone dans la désolation. C'est une zone presque sinistrée que nous avons découverte. Le succès de ce projet fera de Famienkro le moteur de l'économie dans la région à moyen terme.

A cette cérémonie étaient présents :

- Le Premier Ministre de la Côte d'Ivoire, M. Daniel Kablan DUNCAN,
- Le Ministre de l'Agriculture de la Côte d'Ivoire, M. Sangofowa COULIBALY,
- Le représentant du groupe SIAT, M. Gert VANDERMISSEN,
- Le DG de la CHC, et de la CHP M. Jean François VONTHRON,
- et des cadres et élus locaux de la région.



SEM M. le Premier ministre de Côte d'Ivoire, Daniel Kablan Duncan saluant M. Vandersmissen représentant le groupe SIAT

Monsieur le Premier ministre a indiqué que ce projet qui s'inscrit dans le Programme National d'Investissement Agricole (PNIA) est entre autre un modèle de partenariat public-privé et aura un fort impact sur la réduction de la pauvreté et la garantie de la sécurité alimentaire.

La CHP, c'est la création de 8 000 emplois directs pour les plantations industrielles et vivrières.



M. Jean François Vonthron, DG de la CHC et M. le Premier ministre sous le regard complice de M. Vandersmissen

Cet investissement évalué à 31 milliards de francs CFA, consistera à la réalisation de 5 000 ha de plantation d'hévéa de type industrielle et de 8 000 ha de plantation de type villageois ainsi qu'à l'implantation d'une unité de transformation de caoutchouc.

Les cultures vivrières porteront sur 2000 hectares de riz et de cultures maraîchères.

La CHP s'est également engagée à assurer l'entretien des 100 kilomètres de piste qu'elle a déjà tracé et à installer des systèmes d'hydraulique villageoise améliorés (HVA) et à électrifier les sept villages environnants et bien entendu à construire des écoles pour les enfants des riverains.

Les objectifs annuels de ce projet :

- 26 000 tonnes de caoutchouc naturel sec
- 6 000 tonnes de riz paddy
- 2 000 tonnes de légumes



SEM M. le Premier ministre et Mr Koné Adama, Directeur Financier de CHC



M. Vandersmissen explique sur cette carte la vision de SIAT pour la Côte d'Ivoire

A moyen terme la sécurité alimentaire de 40 000 personnes sera assurée.

Ces chiffres n'ont pu que ravir les populations, préalablement sceptiques, qui ont finalement ovationné le Directeur Général de la CHP.

Finalement, ce partenariat entre l'Etat de Côte d'Ivoire représenté par M. le Ministre de l'Agriculture M. Coulibaly Sangofowa et la CHP représentée par M. Jean-François Vonthron a été formalisé par la signature d'un accord cadre.



M. Vandersmissen lors de son allocution à Prikrö



M. Jean François Vontron et M. Sangofwa respectivement DG de la CHC et Ministre de l'Agriculture pour la signature de l'accord entre l'Etat de Côte d'Ivoire et le groupe SIAT pour le plus grand bonheur des populations de Famienkro



M. Vandersmissen apprécie les présents qui lui ont été offerts par la population de Famienkro



M. Vandersmissen est un fils de Famienkro



Une vue des bâtiments devant abriter les bureaux de la CHP



Coupe du ruban par le Premier ministre pour matérialiser l'inauguration du projet intégré hévéaculture et cultures vivrières



Levée du voile blanc par les autorités politiques et administratives marquant ainsi l'entrée de Famienkro dans une nouvelle ère : celle du développement



► ACTIVITE AGRICOLE

Gestion logistique des centres de collecte

Fidèle à sa politique d'amélioration continue et suite au précédent article faisant mention des centres de collectes, le Comité de Direction, dans son business plan, a arrêté et défini une stratégie de gestion efficace liée à sa logistique.

D'importants moyens logistiques ont été assignés à ces centres pour garantir leur efficacité.

- trois tracteurs de marque LANDINI qui assurent le transport des fonds de tasse jusqu'au centres de collecte,

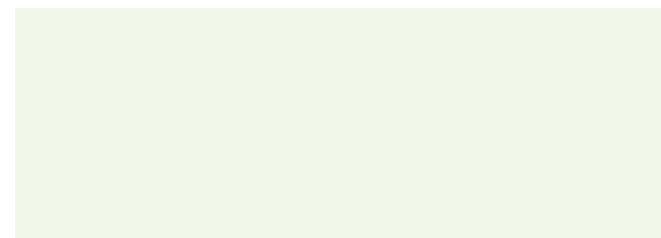
- quatre camions de marque Mercedes, (15 tonnes) équipés de GPS pour minimiser les retards et pertes de produit, qui assurent le transport des fonds de tasse des centres de collecte à l'usine.

La pesée des fonds de tasse effectuée par des professionnels du métier se fait dans les centres de collectes en mode automatique pour les 40 tonnes ou semi-automatique pour les 3 tonnes.



Ce système mis en place, pourrait être amélioré par une utilisation plus rigoureuse des caméras de surveillance ainsi que par l'intégration en temps réel des chiffres de la pesée et des achats de fonds de tasse dans le système de gestion comptable ABS ; le vol des matières premières restant le principal souci.

Retenons que la gestion des centres de collecte demeure un domaine sensible dans la mesure où elle engage plusieurs dizaines de milliards de nos francs.



La saignée : une véritable profession



La saignée de l'hévéa est une opération qui consiste à inciser l'écorce de l'arbre pour recouper les canaux laticifères qui y forment un "manteau" et ce, dans le but de drainer et récolter le latex que ces laticifères régénèrent au fur et à mesure des prélèvements. Comme la plaie ainsi produite se bouche peu à peu par coagulation du latex, elle est ravivée systématiquement par encoches successives et il est ainsi créé un "panneau de saignée".

Après 5 à 7 ans de plantation, 60 % des arbres atteignent généralement une circonférence de 50 cm à 1 m du sol, ce qui correspond à une épaisseur d'écorce d'environ 7 mm et à un diamètre de l'arbre à cette hauteur d'environ 15 cm. La récolte du latex ou saignée peut commencer. Elle se poursuit durant une bonne trentaine d'années. La production augmente durant les 20 premières années pour diminuer progressivement par la suite.

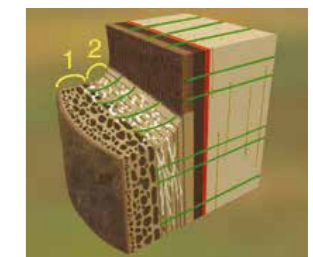
Les canaux laticifères présents dans l'écorce communiquent entre eux. Leur disposition générale est spiralée autour du tronc. Il s'ensuit que les encoches successives de la saignée devront être elles-mêmes disposées de manière à recouper à la verticale le manteau producteur de latex; une telle inclinaison de la "saignée" permet non seulement un drainage optimal de la partie de l'écorce avoisinante mais la pente formée favorise un bon écoulement du latex.

L'encoche qui doit libérer le latex doit à la fois recouper le manteau laticifère et respecter les tissus sous-jacents.

En effet, c'est sous l'écorce externe nécrosée (1), dans la partie tendre de l'écorce dite écorce interne (2) qu'est généré le latex au niveau du tronc. Là se développe le manteau de "laticifères" où, sous pression, s'accumule le latex. Ces laticifères sont anastomosés, c'est-à-dire qu'ils communiquent entre eux.

De gauche à droite de l'image ci-dessous on observe :

- (1) l'écorce externe (tissus morts),
- (2) l'écorce interne génératrice du latex,
- (3) le phloème conducteur de la sève élaborée,
- (4) une mince couche de cambium.



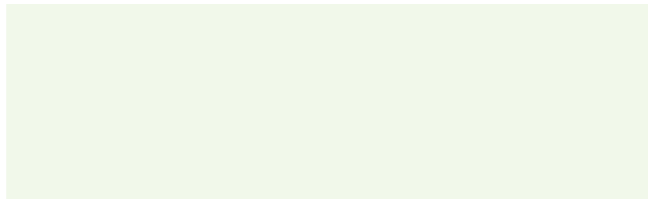
Le cambium est, d'une part, l'assise génératrice de l'ensemble des tissus précités qu'elle peut régénérer et, d'autre part, (5) du bois conducteur de la sève brute.

Les rayons vasculaires, en vert, assurent les transports horizontaux. La saignée doit respecter tout ce qui est sous-jacent à l'écorce interne afin de ne pas entraver sa régénération.

Le latex est récolté dans divers recipients dont les contenus appelés coagulum seront rassemblés.

La saignée, comme vous pouvez le constater est sans doute une véritable profession. La vie et le rendement de l'arbre dépendent du saigneur, c'est pour cela que la CHC a créé plusieurs écoles de formation théorique et pratique pour les personnes intéressées.

Cette formation est entièrement gratuite.



Les incendies en milieu rural



Avec l'arrivée la fin de la saison des pluies, nous allons nous intéresser facteurs déclencheurs d'incendies, leur impact les moyens de lutte en saison sèche.

Les 114 gardes-feux responsables de toute la superficie de la CHC sont recrutés chaque année pour un trimestre à partir du mois de janvier : 32 pour la section de Dazahon, 31 pour la section de Bohié et 51 pour la zone de Doni.

Les trois principaux déclencheurs d'incendie sont :

- une source de chaleur : une flamme ou une étincelle,
- un apport en oxygène (vent) découlant des conditions météorologiques. Bien que, la température et l'humidité soient des facteurs non négligeables celui du vent est vraiment capital car son action est multiple :
 - il active la combustion par apport d'oxygène,
 - il accélère la progression en développant les flammes et en transportant les particules incandescentes,
 - il dessèche le sol et les végétaux,
 - il est imprévisible, car sa vitesse et sa direction varient en fonction du relief,
 - il masque les contours du foyer en rabattant la fumée,
 - il accélère la vitesse du feu, et sa vitesse est aussi accélérée par le feu,

Un feu local se déclare souvent pendant l'incendie à cause du changement fréquent de la direction du vent.

- un combustible : en saison sèche, les plants d'hévéas connaissent le phénomène de la défoliation se caractérisant par la perte de leur feuillage. Ce bois devenu sec, devient du pain béni pour les incendies.

L'homme demeure la principale cause de ces incendies ruraux appelés communément feux de brousse. Ceux-ci répondent à des besoins spécifiques des populations.

Causes utilitaires

1. L'agriculture itinérante et la culture sur brûlis

On brûle les tas constitués après le débroussaillage pour dégager le terrain, fertiliser les sols et obtenir une meilleure récolte. Ce genre de culture est ancré dans l'esprit des populations et peut difficilement être interdit dans les conditions actuelles de l'économie. Les agriculteurs la pratiquent comme outil de défrichage.

Malheureusement, les feux de défrichage ne sont pas toujours bien contrôlés, et bien souvent pour un petit champ défriché ce sont des milliers d'hectares qui peuvent partir en fumée.

2. Chasse et recherche de vin de palmier

Les chasseurs, eux aussi, se servent des feux de brousse pour débusquer le gibier. Des espaces immenses sont embrasés pour capturer seulement quelques animaux sauvages. Et bien souvent, c'est la catastrophe. Il en est de même pour la recherche du vin de palme (bangu) ou de miel.

Le palmier (source de chaleur) doit être chauffé afin d'en extraire ou libérer le jus. Et très souvent par négligence, et aidé en cela par le vent (apport en oxygène), les herbes sèches (combustible).



Causes coutumières

A certaines cérémonies rituelles, il est fait usage de cendre pour faire barrage aux mauvais esprits. Ces cendres sont traditionnellement réparties le long des voies menant aux entrées et sorties des villages et contiennent souvent encore des braises, qui, avec l'aide du vent, font aussi des dégâts.

Quand on sait que la CHC fait frontière avec des campements...

Causes criminelles ou de négligence

L'exemple des fumeurs jetant leur mégot de cigarette est très récurrent. Le cas du samedi 26 janvier 2013 reste un jour noir dans notre esprit. Ce jour-là un incendie se déclenche aux environs de 13h20 dans les cultures de 1986, précisément en F8 et F9. Ce sont 572 plants et 143 tasses qui sont partis en fumées.

L'impact des feux de végétation est humain, économique et environnemental.



Atteintes aux personnes : résidents, promeneurs, intervenants, victimes, personnes blessées, brûlées, asphyxiées, sans-abri, déplacées, etc.

Atteintes aux biens : destructions, détériorations et dommages des plantations, au bétail ou à d'autres ressources naturelles, aux habitations.

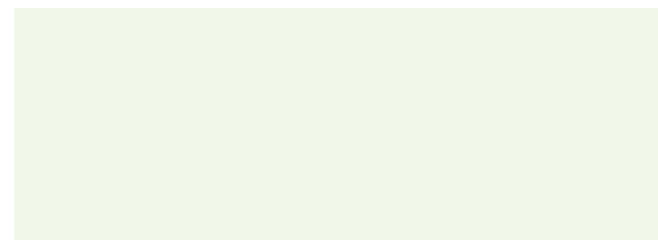
Atteintes à l'environnement : les étendues importantes de forêts détruites, mènent à la destruction de la faune, de la flore, la stérilisation des sols par appauvrissement de la couche arable, la raréfaction du couvert végétal aggravant l'érosion, la sécheresse et la désertification.

Le terrain accidenté brûlé est enclin à réduire la fertilité des sols et la capacité de retenue d'eau en aval. Les incendies répétés entraînent, en amont, souvent l'érosion des sols et le débordement, ce qui aggrave la rétention de l'eau et la chute de la production agricole en aval.

Bien que quelques impacts des feux de végétation soient tangibles et quantifiables, beaucoup ne peuvent pas être appréciés économiquement. Des études sur la dynamique de la végétation affectée par les feux soulignent la régénération d'essences originelles pyrophiles sur les lieux brûlés, ce qui forme de nouveaux combustibles pour de futurs incendies.

Au vu de ce qui précède on comprend aisément qu'il est très urgent de mettre en place des stratégies à l'efficacité indéniable.

En Côte d'Ivoire, à défaut d'une détection efficace de l'incendie (système de détection qui couvre le réseau d'observatoires stratégiques par des patrouilles efficaces, mise en valeur des images satellites, système efficace

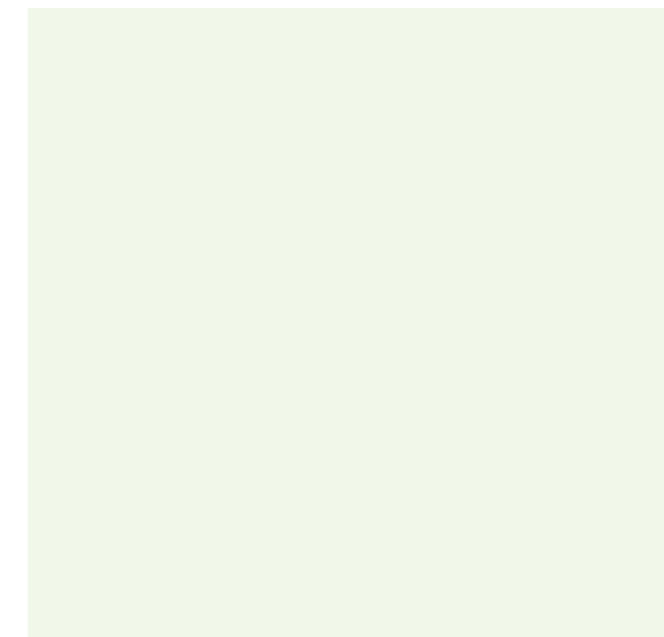


La prévention de l'incendie consiste à réduire le risque d'incendies. Cela pourrait être atteint grâce à l'enseignement, à une pratique sylvicole adéquate, à la modification de la végétation combustible autour des lieux d'habitation, à l'établissement et à l'exécution des règlements et des directives sans complaisance pour suivre les faits et gestes quotidiens de la population dans les zones à haut risque.

Elle permet d'adopter des comportements et des habitudes durables en faveur de leur environnement. Les gardes-feux sont chargés de jouer ce rôle.

La plupart des cas d'incendie sont anthropiques ou provoqués de façon inattentive ou intentionnelle par les hommes. L'appui et la collaboration des populations des zones ciblées importent beaucoup pour que les programmes de protection des forêts contre l'incendie réussissent.

Des cours sur la prévention des incendies devraient être dispensés auprès des travailleurs de la CHC.



» ACTIVITES TECHNIQUES

La CHC accroît sa capacité de production : Inauguration de la seconde chaîne de l'usine

Pour absorber les quantités de caoutchouc disponibles dans la région, la CHC a du lancer des chantiers pour accroître sa capacité de production et accueillir sa nouvelle unité de production.

Prenons connaissance de ces 5 chantiers.

Le bitumage de l'usine :

Ce sera du béton armé sur une distance de 500 m linéaire (un demi-kilomètre) du Labo jusqu'au site de chargement. Le choix du béton armé est fait à dessein car il est adapté à la circulation des poids lourds et de gros engins ;

La deuxième chaîne de production :

Parallèle à la première, elle s'étend de l'arrière du bureau du Chef d'usine à celui du Chef d'expédition. La production mensuelle de caoutchouc sec passera de 1700 à 3600 tonnes.

L'aire de stockage de caoutchouc sec :

Plus spacieuse et couverte, elle permet d'assurer une meilleure conservation du caoutchouc sec pour répondre aux exigences des clients.



L'armoire électrique :

Elle est placée au-dessus du bureau du Chef d'usine. Cette armoire constitue le pupitre de commande et le circuit de puissance de la nouvelle chaîne.

Les box de réception de matière première :

Cet espace va disposer d'une plateforme de 1500m². Cette opération facilitera le traitement des matières premières avant leur transfert à la zone humide pour usinage.



M. Gu avant la coupe du ruban lors de la présentation de la nouvelle chaîne de l'usine



M. le PCA épaulé par M. Gu sous le regard complice de M. Vonthron



M. Vandersmissen apprécie le panier qui vient de sortir du séchoir



Mise en place pour le dîner



Prêts pour le service



M. Djettouan inspectant les paniers



M. Konaté, chef comptable



Bon appétit Arsène



Une vue des invités de ce cocktail



M. Ezoua en plein préparatif de la réception !!!!!



Clarisse, Miss Ackah et Chantal visiblement heureuses de participer à ce cocktail



Raccordement électrique des villages



Eclairage du magasin

Dans les précédents numéros, nous avons parlé de l'alimentation des villages par la moyenne tension pour une meilleure gestion de l'électrification des villages et des bureaux.

Aujourd'hui en plus des villages "Centre Extension" le bureau central et la cité, les villages de Dazahon, Bohie et Dony viennent de se connecter.



Il faut signaler et rappeler que depuis 1985, date de la création du domaine de Cavally, le site n'était jusque-là alimenté que par la basse tension, occasionnant des coupures intempestives de courant. La conduite du courant par la moyenne tension a non seulement permis de mettre fin à ce calvaire, mais également et surtout de contribuer à annuler les coûts liés à l'entretien des groupes électrogènes (achats de pièces, consommations en carburant et lubrifiants), afin d'améliorer le bon déroulement du travail.



➤ ACTIVITES ADMINISTRATIVES Agence : Service du bureau d'Abidjan



Le jeudi 21 mars 2013, je suis au premier étage d'un l'immeuble sis à la rue Thomas Edison à Mar-cory Zone 4.

C'est ici, dans ce quartier de la capitale économique de la Côte d'Ivoire que se situe l'agence CHC d'Abidjan. A la réception, Mlle Maryse Danho visiblement occupée derrière son comptoir visiblement. Elle fait office de réceptionniste et d'agent commercial.

Elle a devant elle trois visiteurs dont elle doit s'occuper. Le téléphone sonne, elle doit aussi y répondre...

Mon attention est détournée par la multitude de statuettes présentes nous donnant l'impression d'être dans une galerie d'art. Tiens, j'aperçois une statue de Tintin arborant sur son légendaire pull over bleu le logo du groupe SIAT... Papa Hergé a-t'il été mis au courant ??

De multiples photos de l'activité sont disposées dans la salle, permettant ainsi aux visiteurs de connaître l'activité de la CHC.

En plus des locaux du bureau, il m'a été permis de visiter l'appartement de passage situé à l'immeuble SACHE, à 5 minutes de marche où les visiteurs étrangers sont logés.



Zoom sur l'agence d'Abidjan (2ème partie)



Maryse Danho à son bureau à l'agence d'Abidjan

Dans le premier article nous vous avons décrit les locaux de l'Agence d'Abidjan. Dans ce second élément, zoom sur la Chef d'Agence d'Abidjan et ses collaborateurs.

L'agence d'Abidjan est composée de :

- Mme Aya ACKAH, Chef d'Agence Abidjan,
- Blanchard BESSE, Transitaire
- Jérôme TAGBA, Logisticien,
- Maryse DANHO, Réceptionniste
- Joseph LONGO, chargé de l'entretien

Je m'entretiens ce jour-là avec Blanchard Bessé.

Tribune de Cavally : Bonjour. Pouvez-vous vous présenter aux lecteurs de la Tribune de Cavally ?

Bessé Blanchard : Je suis Blanchard Bessé, je suis transitaire et père de deux enfants. Une fille de 5 ans et 1 garçon de 5 mois (bizarrement il ne dit pas leur nom, je ne prends pas la peine de lui demander...).

Tribune de Cavally : En quoi consiste votre travail à la CHC ?

Bessé Blanchard : Je m'occupe de l'export du caoutchouc du traitement de la commande à la livraison effective sur les quais

Tribune de Cavally : Y a-t-il un temps imparti à l'exécution d'une commande ?

Bessé Blanchard : Bien entendu. Les livraisons sont faites en fonction des instructions (quantité, qualité) du client et de la disponibilité à l'usine.

Tribune de Cavally : Y a-t-il des contraintes dans l'exécution de votre activité ?

Bessé Blanchard : Oui. Les clients sont anglophones. La constitution des liasses de document afférents aux expéditions est sensible et il y'a un décalage horaire important entre nous les clients (8 heures).

Tribune de Cavally : Il y a tout de même des satisfactions ?

Bessé Blanchard : Oui. On rencontre beaucoup de personnes. On apprend aussi beaucoup. Ce qui est passionnant, c'est que chaque client à sa contrainte et il faut s'y accommoder.

Tribune De Cavally : Votre dernier mot.

Bessé Blanchard : Quand je venais d'arriver, il y avait une pile de dossiers et je ne savais pas par où commencer. Mes acquis en logistique m'ont tout de même permis de comprendre la chaîne d'exportation. Merci au Chef d'Agence et au DG pour la confiance placée en moi.

J'ai pris congé de M. Bessé quand j'ai été frappé par la propreté des lieux. Je m'attendais à une femme mais surprise : qui s'occupe donc de la propreté de l'agence d'Abidjan ?

"Je suis Longo Joseph. Cela fait un an et demi que je suis là. Je m'occupe de la propreté des bureaux. Nous travaillons ici en parfaite harmonie. Je suis père de 4 enfants : Sephora, Théophile, Sophonie et le dernier s'appelle Wenpanga."

J'avoue que j'ai eu du mal à écrire le nom de son dernier fils. Il a remercié sa patronne en guise de dernier mot.



M. Silué au bureau de la CHC Abidjan



Il est 10h, lorsque Maryse, très occupée, me reçoit. Compte rendu.

Tribune de Cavally : Bonjour Maryse

Maryse : Bonjour

Tribune de Cavally : Pouvez-vous vous présenter aux lecteurs de la Tribune de Cavally ?

Maryse : Je suis Maryse Danho, ivoirienne. Je suis agent commercial et administratif ici à l'agence d'Abidjan. Je suis assistante de notre Chef d'Agence.

Je m'occupe des achats, de la gestion de caisse et j'ai la responsabilité de l'entretien des bureaux et de l'appartement VIP. Je suis également standardiste.

Tribune de Cavally : Votre métier est difficile alors ?

Maryse : Ca va.

Tribune de Cavally : Des satisfactions ?

Maryse : Oui. En plus de mon métier de commercial je fais de l'assistanat et la gestion de caisse.

Tribune de Cavally : Avez-vous des remarques à faire sur la Tribune de Cavally ?

Maryse : Le dernier numéro est excellent contrairement aux autres.

Dans la matinée du vendredi 23 mars 2013 je suis de retour dans les locaux de la CHC. Maryse a pris soin la veille d'informer sa patronne de ma présence.

Celle-ci me reçoit dans son somptueux bureau. Nous abordons quelques sujets dont nous vous proposons quelques extraits.



Le contenu du journal

La qualité des photos laisse à désirer. Nous devons faire un effort pour présenter de belles images dans le journal.

Avec elle nous convenons qu'il faille travailler avec un appareil photo plus performant et former 1 ou 2 personnes pour la prise des photos.

Il faut aussi que le journal soit rédigé dans un langage soutenu.

Le rôle de l'agence d'Abidjan

L'agence d'Abidjan est le carrefour de toutes les activités (import, export, relation commerciale, gestion administrative, achat, relation extérieure, accueil), une sorte de back office. Nous sommes aussi à la disposition des travailleurs de la CHC.

Des satisfactions ?

Oui, celle du travail bien fait. Nous répondons aux sollicitations de tous les départements et cela n'est pas toujours évident.

Le téléphone sonne. Elle doit répondre. Le logisticien rentre dans son bureau pour prendre des instructions. Je prends congé d'elle pour visiter l'appartement VIP. Joseph me sert de guide.

En off : Mon séjour à l'agence d'Abidjan m'a permis de comprendre la notion de client au sein de l'entreprise. La Chef d'Agence et son équipe s'évertuent à répondre aux préoccupations de tous ceux qui visitent les lieux.

Parmi eux il y a les fournisseurs et les travailleurs de la CHC qui sont à Abidjan en mission ou pour



On ne peut oublier aussi les partenaires étrangers qui viennent à la CHC. Tout ce beau monde doit repartir de l'agence avec une excellente impression de la CHC.

L'agence d'Abidjan, vitrine de la CHC vous avez dit?



M. Joseph Longo grâce à qui le bureau d'Abidjan est toujours "clean"



Expédition San Pedro : Terminal à conteneurs

L'agence de San Pedro située dans l'immeuble de la BHCI s'occupe exclusivement de l'exportation de nos conteneurs de caoutchouc vers l'étranger.

M. Yao Konan Denis, Responsable Export, a pour mission de se charger des exportations qui sont faites à partir du port de SAN PEDRO et de gérer le bureau de SAN PEDRO



M. Konan contrôlant le conteneur avant son déchargement



M. Konan Denis dans son bureau de San Pedro en attendant de mettre les conteneurs à quai



RESSOURCES HUMAINES

Système de présence : pointage biométrique



Vous avez dit pointage biométrique ! C'est une affaire de... majeur

Afin de maîtriser sa masse salariale la CHC a introduit le pointage par biométrie.

La mise en place de ce système commence par la constitution d'une base de données des travailleurs (nom, prénom, fonction, section, empreinte, photo, etc.) sur un serveur et par le transfert de ces informations dans les lecteurs mobiles ou fixes.

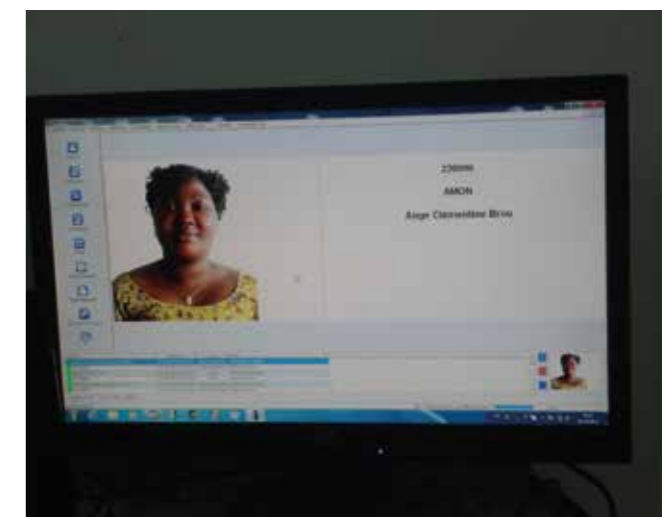
Chaque matin, les travailleurs dans les champs pointent avec leurs empreintes sur les lecteurs mobiles de leurs chefs respectifs. Au niveau de l'administration, l'atelier, le médical et l'usine les employés pointent sur les lecteurs fixes.

Toutes ces données sont récupérées le 25 du mois en cours pour le traitement de la paie.

Ce système permet au service des Ressources humaines de maîtriser l'effectif du personnel et surtout les présences effectives des travailleurs, évitant ainsi les risques de travailleurs fantômes et d'émargements complaisants. Cette base de données a aussi permis l'établissement de cartes d'accès pour les prestataires et de cartes professionnelles pour les inscrits.



M. Gnaho et M. Zadi pointent avant de rentrer à la maison



Voici la preuve que vous avez pointé à votre montée ou descente du travail. N'est-ce pas Amon Ange ?

Formation

En vue d'accroître et de développer les compétences de ses travailleurs, la CHC poursuit sa politique de formation par la mise en oeuvre effective de son plan de formation au titre de l'année 2013.

Les services bénéficiaires sont une fois de plus ceux du service Agricole et certains employés qui ont, quant à eux, bénéficié d'une formation qualifiante.



Formation des chefs d'équipe sur le thème "Comment manager une équipe de travail?"



Les moniteurs de la CHC brandissant fièrement leur attestation après une formation



M. Ezoua, chef du personnel s'adressant à des travailleurs avant une formation



Hum tableau blanc + formateur = ?



La connaissance se fait aussi par vidéoprojecteur



Les apprenants en séance d'atelier pour mieux comprendre le module

Promotions

La Rédaction a voulu honorer les travailleurs qui se distinguent par leur abnégation, leur dévouement et leur sens élevé du travail bien accompli pouvant entraîner un avancement, voire une promotion dans leur carrière.



M. Dézai Alain promu Chef de Quart. Félicitations !



M. Gaga Felix, promu Chef d'Equipe



M. Yoko Behi également promu Chef d'Equipe

Conférence : Thème : "Conduite à tenir devant un corps étranger dans l'oeil" - par le Docteur Meya



Notre oeil peut être victime de traumatismes.

Nous connaissons tous l'importance de la vue et donc de l'oeil dans notre travail et dans notre vie de tous les jours. En milieu agro-industriel, perdre la vue conduit souvent à la perte de son emploi. Les traumatismes oculaires sont fréquents et restent la première cause de cécité monoculaire malgré les progrès intervenus dans les traitements.

C'est pourquoi leur prévention par le port d'équipements de protection individuelle (EPI) adaptés, et une prise en charge rapide et adéquate des cas, sont primordiales.

Ce que la victime et son entourage doivent ou ne doivent pas faire sera fonction de la nature du traumatisme.

Quels traumatismes nos yeux peuvent-ils subir ?

Les traumatismes oculaires ne se présentent pas toujours de la même manière, ainsi, on distingue :

- les brûlures oculaires qui peuvent être d'origine thermique (par projection de liquides chauds : eau, huile...), ou chimique (produits corrosifs, acides, basiques, venin...) ou peuvent être dues à des radiations nocives (ultraviolet de l'arc des soudeurs, laser...),
- les corps étrangers oculaires ; c'est l'introduction dans l'oeil sans pénétration de celui-ci de corps étrangers qui peuvent être de diverses natures : poussière, grain de sable, insectes, débris végétaux (sciures de bois, écorce d'hévéa, latex ...),
- les plaies de l'oeil par objet tranchant ou pointu,
- les contusions oculaires après un choc plus ou moins violent sur l'oeil.

Que faut-il faire?

En face de chacun de ces types d'exposition correspond une conduite à tenir. Ainsi :

- Devant les brûlures oculaires chimiques et les corps étrangers oculaires non pénétrants il est recommandé de procéder à un lavage oculaire immédiat et abondant pendant 10 à 15 mn sur les lieux de l'accident avec de l'eau propre. Cela contribuera à diluer le produit chimique toxique ou à extraire le corps étranger.
- Dans les cas des brûlures thermiques et par rayonnement, il faudra aussi faire un lavage oculaire de 5 minutes avec pour but refroidir le foyer.
- Devant les plaies de l'oeil et les contusions oculaires, il ne faut tenter quoique ce soit mais il faut plutôt conduire sans tarder le blessé dans un centre de santé.

Ce qu'il ne faut jamais faire en cas de traumatisme oculaire

- Frotter les yeux
- Essayer d'enlever un corps étranger planté dans l'oeil.

Comment se fait le lavage oculaire ?

Le lavage des yeux peut se faire de 3 façons :

- tremper la tête dans un récipient d'eau en retenant son souffle, ouvrir les yeux et battre les paupières en roulant les yeux. Recommencer 3 à 5 fois.
- utiliser un jet d'eau (robinet ou pissette) pour laver le dessous les paupières et les recoins des yeux. On procède oeil par oeil.
- le blessé est allongé sur le dos, en procédant oeil par oeil, on irrigue du nez vers la tempe, on lave d'abord le cul-de-sac inférieur en tirant sur la paupière inférieure et en demandant au patient de regarder vers le haut ; ensuite on passe au cul-de-sac supérieur : retourner la paupière supérieure en demandant au patient de regarder vers le bas.

En toutes circonstances, protégez vos yeux.



Mme Kodimasso en train de traiter l'oeil d'un patient

Gestion sociale et cadre de vie : Mise en place d'une assurance maladie (PANAS)

Nous sommes à la pharmacie de la CHC où une maman arrive avec une ordonnance pour son fils qui souffre de paludisme et d'anémie. Le montant des médicaments prescrits est estimé à 12 000 FCFA environ mais grâce à l'assurance PANAS à laquelle, son époux travailleur à la CHC a souscrit, elle ne déboursa que 3 600 FCFA.

Quelle démarche a-t-il effectué pour adhérer à la mutuelle pourrait-on se demander. Il a tout simplement approché le service médical de la CHC qui lui a remis un formulaire d'adhésion.

Le souscripteur qui sera prélevé à la source (moins de 2 500 FCFA/mois), doit joindre à son formulaire d'adhésion sa photo, celle de son épouse ou concubine, ainsi que les extraits de naissance d'au maximum 4 enfants. Il recevra sa carte d'adhérent dans un délai d'un mois.

Grâce à cette carte l'adhérent ne déboursa que 30% du montant de ses ordonnances. Les évacuations et interventions chirurgicales sont également prises en compte par la PANAS pour les souscripteurs et leurs familles.

Cette carte est aussi reconnue par toutes les pharmacies à l'intérieur de la CHC.

La liste des pharmacies agréées est disponible auprès de Mmes Adjé et Beugré Alice. Le service médical a confirmé que cette carte était indispensable pour tout père de famille responsable et contrairement à la rumeur prenait en compte les cas de tension et de diabète.



Mme Alice Montant le fiche de l'assurance PANAS

Madame Alice BEUGRE, chargée du dossier PANAS nous explique que les travailleurs ont mis du temps à accepter cette assurance mais les adhérents sont de plus en plus nombreux aujourd'hui.

Le major M. Miguel renchérit : "PANAS a un catalogue de médicaments que j'ai pris la peine de parcourir. Il contient les médicaments que nous avons l'habitude de prescrire à nos patients."



Le port de casques : Plus que nécessité ça sauve des vies



Bien que le port de casque soit d'ordre réglementaire sur le site, les usagers des motos étaient réfractaires à son port. Les récents accidents sur le site ont poussé le service HSE à démarrer une campagne de sensibilisation auprès des motards afin de les sensibiliser au danger de la moto et l'importance du casque.

Dorénavant tout contrevenant au port du casque, sera passible d'une amende ou d'une sanction de la direction générale.

QUESTIONNAIRE MEDICAL PANAS

I - IDENTIFICATION DE L'ADHERENT (E)

Nom : _____ Prénoms : _____ N° CHU : _____

Né (e) le : _____ à _____

Adresse : _____ Lieu de travail : _____

Emploi : _____

Déclare donner mon adhésion au Plan Assistance aux non-Assurés Sociaux.

Pour l'Adhérent :

II - IDENTIFICATION CONJOINT (E)

Nom et Prénoms : _____

Situation de famille : Célibataire, marié (e), veuf (ve), divorcé (e), séparé (e) (Rayez les mentions inutiles)

Date et lieu de naissance du ou de la conjoint (e) : _____ Laquelle ? _____

Le conjoint (e) exerce-t-il (elle) une profession ? _____

N° Extrait de naissance ou Carte Nationale d'Identité : _____

IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Voici le questionnaire de l'assurance PANAS



► TROMBINOSCOPE

Bienvenue aux nouveaux membres de la CHC

Cadres



Nom : Costas
Prénoms : Kabas Patrick
Situation familiale : célibataire
Formation : Diplôme d'Etude Comptable et Financière (DECF)
Fonction à la CHC : Contrôleur de Gestion
Affectation : Cavally
Dernière société : SIFCA
Nationalité : ivoirienne



Nom : Empain
Prénoms : Thibault
Situation familiale : célibataire
Formation : Ingénieur agronome
Fonction à la CHC : Assistant Direction des Services Agricoles
Affectation : Cavally
Dernière société : premier emploi
Nationalité : belge



Nom : Nair
Prénoms : Jayamohan Vasudevan
Situation familiale : célibataire
Fonction à la CHC : Plant Manager
Affectation : Cavally
Nationalité : indienne

Agents de maîtrise



Nom : Kakoun
Prénoms : Tally Elvis Laure
Situation familiale : célibataire, mère d'un enfant
Formation : Maîtrise en Droit Privé des Affaires
Fonction à la CHC : Agent Administratif
Affectation : Cavally
Dernière société : premier emploi
Nationalité : ivoirienne



Nom : Gauhou
Prénoms : Noël Ange
Situation familiale : célibataire
Formation : DUT en Transit, Transport et Logistique
Fonction à la CHC : Assistant Transit
Affectation : Agence d'Abidjan
Dernière société : premier emploi
Nationalité : ivoirienne

► SECURITE DU SITE

Dans le cadre de l'amélioration permanent de la sécurité, la CHC a décidé de confier ce service à une société professionnelle bénéficiant d'un agrément du Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité. Ceci s'est fait sur un appel d'offres duquel la Société KESTREL est sortie haut la main. On constate sur le terrain son efficacité et le professionnalisme déployé au quotidien, notamment grâce à son DG le Colonel Djeto Commissaire divisionnaire à la retraite.



Le DG de Kestrel est félicité par M. le Premier Ministre



Les agents de Kestrel sont équipés



Prêts pour défendre la population et les biens de la CHC

► ANIMATION SOCIOCULTURELLE ET SPORTIVE

La fête du travail



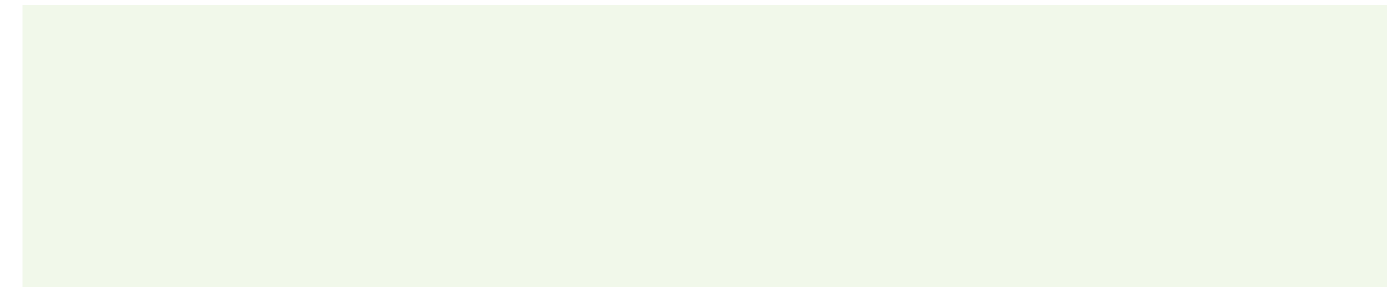
La fête d travail à Guiglo

La fête du travail est l'occasion pour le travailleur de revendiquer de meilleures conditions de travail. Une centaine de travailleurs de la CHC comme de coutume ont participé au défilé devant les autorités préfectorales. Les doélances de jour étaient : le bitumage de la voie Guiglo-Tabou pour un désenclavement de la zone, la construction d'habitations pour les travailleurs, etc.

Les travailleurs ont pour leur plus grande joie été reçus par la Direction de la CHC à un repas au restaurant La Paillotte.



Les autorités préfectorales



La Direction Générale était représentée par MM Adjé Adjé Martin et John Lootvoet, Directeur du Service Agricole et Directeur Technique.



L'allocution du représentant de la CHC



Quelques pas de danse du terroir



Une vue des invités du défilé

CHC en fête



La 16ème édition de CHC en fête qui s'est tenue à Dazahon cette année a tenu toutes ses promesses. Les sections de Bohié, Dazahon, Nouveau Centre, Ancien Centre, Doni et Pépinière (c'est aussi l'ordre de passage des groupes sur la scène) avait à montrer leur savoir-faire au sujet :

- d'un morceau imposé (le Roulé Moutou de Meiway),
- d'un morceau tradi-moderne non imposé tiré d'une des régions de la Côte d'Ivoire,
- d'une scène de théâtre sur la grossesse en milieu scolaire pour une sensibilisation des élèves amenés à produire des résultats en fin d'année.

Avant cela chaque section a présenté sa miss qui a défilé dans les trois tenues (moderne, traditionnelle et maillot de bain). Le jury devait tenir compte de certains critères que sont la tenue, le décor, la narration, l'esprit de créativité, l'entrée en scène et l'occupation scénique pour les morceaux au choix et imposés. Idem pour le théâtre.

Au finish c'est la section du Nouveau Centre qui a damé le pion à ses adversaires en produisant des prestations de haut vol. Cette section s'est adjugée le Prix du Meilleur Groupe dans les rubriques Variétoscope, Miss et Théâtre.

La veille, le Nouveau Centre avait déjà remporté la finale de football face à Bohié par le score de deux buts à un.

La fête a été rehaussée par les présences de M. Van Damne et M. Gregory Collet, les chefs de villages des différentes sections, les superviseurs des sections et les Chefs de services.

L'humour n'était pas en reste puisque l'ambassadeur Aga Lawal a gratifié le très nombreux public d'histoires délirantes dont lui seul a le secret.

Chapeau à la Direction Générale qui y a mis les moyens et félicitations au Comité d'Organisation qui a relevé le pari d'une organisation réussie.

Satisfecit également au jury dont le verdict à tous les niveaux a épousé l'impression du public.



Quelques membres du comité d'organisation



Admirez les pas de danses bien synchronisés des danseurs



MC tu vas où avec le sac ?



Belle chorégraphie



SEM Agalawal avec son humour caustique !



M. Alex, un membre du jury



Le public a effectué nombreux le déplacement



Hum, on danse bien en souriant

Réception de l'équipe animatrice de l'émission des enfants "Petit à Petit"

A l'instar des autres écoles primaires de la Côte d'Ivoire, les écoles de la CHC ont accueilli la prestigieuse émission "Petit à petit" de la RTI, du jeudi 30 mai au mercredi 5 juin 2013.

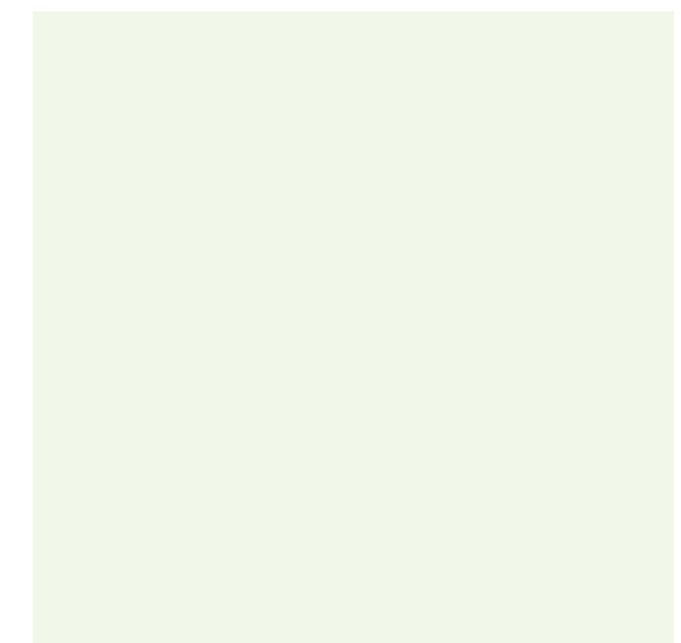
Monsieur Yaya Sanogo, réalisateur de ladite émission et sa présentatrice vedette Tina Tesson ont égaillé durant une semaine les écoles de la CHC (Bohié, Dazahon, Helena) et d'autres écoles soeurs telles que l'EPP Akekro 1 et 2 mais aussi l'EPP Petit Béoumi.

A l'issue des confrontations directes, les écoles Hélène VANDEBEECK et Akekro 2 ont accédé à la finale. Cette dernière a été remportée de justesse par les élèves de l'école Hélène VANDEBEECK en présence du nouveau préfet de Taï, M. Aka Kassy Bio.

C'est avec beaucoup d'émotion que toutes les équipes participantes ont reçu des lots de la part de la RTI et de la CHC.

Il faut noter qu'à cette finale étaient présents les autorités de la région entre autres le Sous-Préfet de Taï, celui de Zagné, le Chef de Cabinet du Préfet, le proviseur du Lycée

de Taï représentant le Directeur Régional de l'Education Nationale, le Conseiller Principal d'Inspection représentant M. l'Inspecteur de Taï et le Conseiller Pédagogique du secteur de Zagné en compagnie de tout l'encadrement de la CHC.



Reprise de la coupe DG Et voilà la coupe DG !

La coupe DG avait été interrompue du fait de certains désagréments causés par les supporters des équipes engagées.

Mais Dieu merci, après plusieurs tournées de sensibilisation, tous ont compris l'importance de cette coupe.

Car la coupe DG n'est pas seulement un tournoi mais aussi une manière de divertir et de rapprocher les travailleurs de la CHC. Ainsi cette année nous avons eu la participation de 6 équipes :

- Bohie,
- Dazahon,
- Dony,
- DT,
- Administration
- mais aussi celle des enseignants de la CHC.

Le tournoi s'est bien déroulé dans l'ensemble et nous attendons à la grande finale qui opposera l'équipe de la DT à celle de Dazahon.

La date de la finale sera connue ultérieurement et cette finale promet car les deux équipes finalistes nous ont montré, tout au long du tournoi, un très beau football...

Affaire à suivre !!



Bohie FC



Le trio arbitral venu de Zagné depuis un centre de formation de football



Usine FC



Ambiance de match



Le public au terrain



Quel look ?



Les équipes s'échauffent avant la rencontre



FC Instituteurs !

➤ EVENEMENT

Décès : Hommage à Dame DAKOURY JOELLE



La nouvelle est tombée comme un coup de massue. Provoquant une véritable onde de choc le samedi 29 juillet 2013. Mme Dakoury, la secrétaire du DG, avait rendu l'âme. Cette disparition a plongé toute la grande famille de la CHC dans la consternation.

Présidente de l'AFC (Association des Femmes de Cavally) elle s'était mise en évidence au sein de cette association dans la célébration de la Fête des Mères dont la plus mémorable fut indubitablement celle de 2006.

La Tribune de Cavally a échangé avec ses proches et ses collègues. Tous ont loué son humilité et sa courtoisie. Au nombre de ceux-ci, "son fils", P.Z.: "Elle m'a toujours appelé Fiston. Elle me coop-tait toujours pour la présentation de la Fête des Mères. C'était ma confidente, c'était ma mère. Je suis peiné."

La population de la CHC lui a rendu un vibrant hommage lors de la veillée qui a été organisée en son honneur le 08 août 2013 à son domicile de la CHC.

Le Vendredi 12 août 2013 elle a été conduite à sa dernière demeure dans le village de son époux où elle a été ensevelie le lendemain.

Adieu Tata.



Naissance



Mlle BEKOUIN Ya Marie-Princesse
Née le samedi 1er juin 2013
à la maternité de Guiglo

Fille de Mlle Sowd Blanche, soudeur à la Direction Technique (Atelier)



Mlle MOAHET Maeva Ange Etia
Née le dimanche 27 juin 2013
à 16h44 au CHU de Yopougon

Fille de Mlle KAKOUN Tally Laure Elvis,
agent administratif CHC



Mlle KOUASSI Akissi Marie Eunice
Née le 17 décembre 2012
à l'infirmerie de la CHC

Fille de M. et Mme KOUASSI Kouamé,
tous deux employés à la CHC



Un aveugle dit à un manchot : "Tu peux me couper une mangue s'il te plaît!"

Et le manchot répond : "Regarde la mangue qui te plaît je vais la couper pour toi!"

Devant la cour d'une école, un enfant du nom de Yéo voit une voiture de type 4x4 garée non loin.

Il se dit : "Les gens ont oublié de marquer le résultat de cette opération".

Il prend une pointe et gratte la réponse sur la voiture : "=16".

Le propriétaire, furieux et ne connaissant pas le coupable, va repeindre sa voiture.

Dans les jours qui suivent, Yéo revoit la voiture et refait la même chose. Le propriétaire, excédé, dit au peintre d'écrire en face du logo $4 \times 4 = 16$, pour avoir la paix.

Yéo, content de voir sa préoccupation enfin prise en compte, écrit avec une pointe au bas de l'opération : "Très Bien, 10/10!"

Toto et son ami entrent dans une pâtisserie. Son ami vole trois flans et les met dans sa poche, ni vu ni connu.

Il dit à Toto : "T'as vu comment je suis fort ???"
Toto répond : "Je vais te montrer qu'il n'y a pas plus fort que moi".

Il va voir le pâtissier : "Donne-moi un flan, je vais faire un tour de magie".

Le pâtissier, intrigué, le lui donne. Toto prend le gâteau et le mange.
- Donne m'en un autre!

Le pâtissier, qui veut savoir où il veut en venir, le lui donne. Toto le prend et le mange.
- Donne m'en encore un!

Le pâtissier s'énerve, hésite, mais le lui donne. Toto mange le troisième flan.

Le pâtissier demande : "Alors, il est où ton tour de magie ?"

Toto répond : "Va voir dans la poche de mon ami!"

Une femme devait traverser un cimetière, la nuit. Elle avait très peur. Soudain, elle aperçoit un homme.

Soulagée, elle court le rejoindre. "Tu as peur?" lui demande l'homme.

Elle répond : "Oui!".

Et l'homme d'ajouter, en souriant : "C'est

normal, moi-même, quand j'étais vivant, j'avais peur des cimetières".

Avec une accélération constante de 10 mètres par seconde, calculez la vitesse maximale atteinte par la femme en 2 minutes de sprint.

Un maître qui avait pris l'habitude de venir en retard au travail recevait un jour la visite surprise de l'inspecteur.

Rentrant en classe, il est surpris de voir l'inspecteur assis derrière son bureau discutant avec ses élèves. Le maître avait en main un sachet qu'il dépose sur son bureau, salue l'inspecteur et ses élèves.

Après, il déballe le sachet qui contenait des galettes et un sachet d'eau glacée. Il s'assoit, mange les galettes et boit le sachet d'eau.

Après avoir fini, il demande aux élèves :

- Qu'est-ce que je viens de faire ?

Les élèves : "Monsieur, vous avez mangé."

Le maître : "Et qu'est-ce que j'ai mangé ?"

Les élèves : "Des galettes, monsieur, répondent les élèves."

Le maître : "Et puis quoi encore ? demande le maître."

Les élèves : "De l'eau, monsieur."

Le maître : "Bien ! Quand le maître arrive en retard et puis il fait tout cela devant l'inspecteur, comment on appelle ça ?"

Les élèves : "Le courage, monsieur."

Le maître : "Très bien, prenez vos cahiers et écrivez : EDUCATION CIVIQUE ET MORALE : le COURAGE"

Toto à l'oral du BEPC!

Le prof : "Good morning! What's your name?"

Toto : "My name is Toto, sir"

Le prof : "Gooooood! Okaaaay, now, how many types of coffee do we have in Africa?"

Toto : "Two types, Sir!"

Le prof : "Very good, so what are they?"

Toto : "Koffi Anan and Koffi Olomidé!!!"

Le prof : "Han !!!"